



Datenschutzinformation für Bewerber*innen

Bearbeiter:in: Dr. Holger Herkle

27.11.2025

Organisationseinheit: Personal

Version 2.3

Verteiler: Bewerber*in (extern)

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	3
2	Warum und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre Daten?	3
3	Welche Daten verarbeiten wir?	4
4	Empfänger	4
5	Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung	4
6	Wie lange speichern wir Ihre Daten?	5
7	Welche Rechte haben Sie?	5
8	Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können Sie sich wenden?	5
9	Haben Sie ein Beschwerderecht?	5
	Impressum	6

1 Einleitung

Der Schutz der Daten ist für die gkv informatik ein wichtiges Anliegen. Das gilt für die Daten unserer Kunden bei Wahrnehmung unserer Aufgaben als modernes Dienstleistungsunternehmen. Als Arbeitgeberin behandeln wir Ihre Daten selbstverständlich mit der gleichen Sorgfalt. Deshalb verarbeitet die gkv informatik Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den Vorschriften der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und den weiteren anwendbaren Rechtsvorschriften zum Schutz personenbezogener Daten und zur Datensicherheit.

Diese Datenschutzinformation beschreibt, wie Ihre personenbezogenen Daten als Bewerber und Bewerberin verarbeitet werden. Sie erklärt, wie die gkv informatik Ihre personenbezogenen Daten nutzt, welche Maßnahmen zum Schutz Ihrer Daten ergriffen werden und welche Rechte Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten haben.

2 Warum und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre Daten?

Ihre Daten werden zur Erfüllung unserer Aufgaben als potenzielle Arbeitgeberin gem. Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b DSGVO für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung unter Wahrung des Datengeheimnisses verarbeitet und gespeichert.

Zudem werden Ihre personenbezogenen Daten zur Erfüllung von rechtlichen Verpflichtungen gem. Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. c DSGVO, z.B. bezüglich der Mitbestimmung des Betriebsrats, verarbeitet.

Sofern wir Ihre Bewerbung für künftige Stellenausschreibungen in unseren Bewerberpool aufnehmen, werden wir dies nur auf Basis Ihrer informierten Einwilligung tun.

Zudem kann es erforderlich sein, dass Ihre Daten ggf. zur Verteidigung bzw. Durchsetzung von Rechtsansprüchen verarbeitet werden. In diesem Zweck liegt auch unser berechtigtes Interesse. Rechtsgrundlage ist für diese Verarbeitung Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO.

Sofern in Ihren Bewerbungsunterlagen besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art. 9 Abs. 1 DSGVO enthalten sind, verarbeiten wird diese im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz. Rechtsgrundlage ist insoweit Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO i.V.m. Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO und § 26 Abs. 3 BDSG.

Die gkv informatik legt äußersten Wert auf den Grundsatz der Datenminimierung. Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist für die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich. Die Nichtbereitstellung hätte zur Folge, dass eine Einbeziehung in den Bewerbungsprozess unmöglich würde.

Organisationseinheit: Personal	27.11.2025	Version 2.3
Bearbeitende Person: Dr. Holger Herkle		Seite 3/6

3 Welche Daten verarbeiten wir?

Wir verarbeiten grundsätzlich für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens (Personalverwaltung) die folgenden Kategorien von Daten:

- Daten zur Ihrer Person und zu Ihren Angehörigen, z.B. Name, Vorname, Adress- und Kommunikationsdaten, Geburtsdatum, -name, -ort, Familienstand/-verhältnis, Nationalität
- Art der Bewerbung, Quelle, Rufnummer, Datum der Bewerbung, Motivationsschreiben, gelernter Beruf, Schulabschluss, Hochschulabschluss, Fachrichtung, Ausbildung, Praktika, derzeitiger Beruf, E-Mail-Bewerbung in Gänze, Zeugnisse und Noten
- Kontoverbindung (ausschließlich zur Erstattung von Fahrtkosten)
- Videokonferenzdaten, darunter Anmeldedaten und Chatinhalte (ausschließlich bei Planung und Durchführung einer Videokonferenz)

4 Empfänger

Ihre Bewerberdaten werden lediglich an die Stellen bzw. Personen im Unternehmen weitergegeben, die diese zur Durchführung des Bewerbungsprozesses und zur Prüfung der Bewerber berechtigterweise benötigen.

Darüber hinaus werden Ihre Bewerbungsdaten an Auftragsverarbeiter (im Sinne von Art. 28 DSGVO) weitergegeben, um eine Verarbeitung dieser Daten zu gewährleisten. Hierzu gehören zwei Kategorien von Empfängern

- Dienstleister für Rechenzentren bei dem wir Daten ausschließlich in Deutschland speichern oder anderweitig verarbeiten.
- Dienstleister für die Erbringung von Kommunikationsdienstleistungen

Eine Datenverarbeitung außerhalb der Europäischen Union (EU) erfolgt grundsätzlich nicht, da wir primär europäische Dienstleister einbinden. Sofern eine Verarbeitung auch außerhalb der EU stattfindet, unterliegt die Verarbeitung einem Angemessenheitsbeschluss gem. Art. 45 Abs. 3 DSGVO oder es bestehen geeignete Garantien gem. Art. 46 DSGVO, um die übermittelten personenbezogenen Daten abzusichern. Im Falle von Übermittlungen gem. Art. 46 ff DSGVO können Sie eine Kopie der geeigneten oder angemessenen Garantien beim Datenschutzbeauftragten anfordern.

Insgesamt ergreifen wir eine Vielzahl von Maßnahmen zum Schutz ihrer personenbezogenen Daten.

5 Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindung nach Art. 22 Abs. 1 und 4 DSGVO – einschließlich Profiling – findet nicht statt.

Organisationseinheit: Personal	27.11.2025	Version 2.3
Bearbeitende Person: Dr. Holger Herkle		Seite 4/6

6 Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Die Daten werden für die Aufgabenwahrnehmung gespeichert und anschließend gelöscht. Falls Sie keine Einwilligung für eine längere Aufbewahrung abgegeben haben, werden Ihre Daten spätestens sechs Monate nach Ende des Bewerbungsprozesses für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, gelöscht. Dies gilt sofern wir Sie nicht eingestellt haben.

Haben wir mit Ihnen einen Arbeitsvertrag geschlossen, werden Ihre Bewerbungsdaten in die Personalakte aufgenommen. Hierüber erhalten Sie dann einen gesonderten Datenschutzhinweis. Darüber hinaus erfolgt keine Verarbeitung ihrer Daten, etwa zum Profiling o.Ä.

7 Welche Rechte haben Sie?

- Das Recht auf Auskunft über verarbeitete Daten (Art. 15 EU-DSGVO).
- Das Recht auf Berichtigung unrichtiger Daten (Art. 16 EU-DSGVO).
- Das Recht auf Löschung Ihrer Daten (Art. 17 EU-DSGVO).
- Das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten (Art. 18 EU-DSGVO).
- Datenportabilität (Art. 20 EU-DSGVO)
- Das Widerspruchsrecht (Art. 21 EU-DSGVO).
- Bei Datenverarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung besteht das Recht, diese mit Wirkung für die Zukunft, jederzeit zu widerrufen.

8 Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können Sie sich wenden?

Verantwortliche:

gkv informatik, Luisenstr. 64, 42103 Wuppertal

Geschäftsführer: Dr. Ulrich Arnold

Bevollmächtigte der Geschäftsführung: Christian Bock, Dirk Spalteholz

Haben Sie Fragen oder sind Sie der Ansicht, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt, können Sie sich an uns im Stab Personal & Organisation unter bewerbungen@gkvi.de oder an unsere Datenschutzbeauftragte wenden. Unsere Datenschutzbeauftragte erreichen Sie unter E-Mail DSB@gkvi.de

9 Haben Sie ein Beschwerderecht?

Sie haben das Recht, sich gem. 77 DSGVO bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen Datenschutzgesetze verstößt.

Organisationseinheit: Personal	27.11.2025	Version 2.3
Bearbeitende Person: Dr. Holger Herkle		Seite 5/6

Impressum

gkv informatik eGbR

Luisenstraße 64

42103 Wuppertal

Telefon: +49 202 6958-0

Telefax: +49 202 6958-1109

E-Mail: info@gkvi.de

Homepage: www.gkvi.de

Geschäftsführer: Dr. Ulrich Arnold

Bevollmächtigte der Geschäftsführung: Christian Bock, Dirk Spalteholz

Disclaimer:

Alle Rechte vorbehalten.

Dieses Dokument kann vertrauliche Informationen enthalten. Kein Teil darf ohne die schriftliche Zustimmung von gkv informatik GbR in irgendeiner Form reproduziert, verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden. Dem Empfänger wird gestattet, die Informationen zum Zweck der Bewertung zu nutzen und denjenigen Personen offenzulegen, die zum gleichen Zweck darauf zugreifen müssen. Dazu wird der Empfänger diese Personen auf die vorgenannten Bedingungen hinweisen. Davon unabhängig können individuelle Geheimhaltungs-/ Vertraulichkeitsvereinbarungen Näheres regeln.

Zudem wird darauf hingewiesen, dass die in diesem Dokument verwendeten Markennamen und Produktbezeichnungen sowie Logos, Grafiken und Bilder der jeweiligen Firmen im Allgemeinen warenzeichen-, marken- oder patentrechtlichem Schutz unterliegen.

Organisationseinheit: Personal	27.11.2025	Version 2.3
Bearbeitende Person: Dr. Holger Herkle		Seite 6/6