



Der digitale Wandel und veränderte Kundenbedürfnisse fordern die gesetzlichen Krankenversicherungen heraus. Wir als IT-Dienstleister begleiten und unterstützen unsere Kunden auf diesem Weg – und setzen dabei auf Menschen, die etwas bewegen und moderne IT-Lösungen mitgestalten wollen. Schließen Sie sich unserem Team an als

Bereichsleitung Personal & Organisation (m/w/d)

Standort Wuppertal

Referenz-Nr.: 13534.22

Ihre Aufgaben

Wir sind ein modernes Unternehmen, das seinen Kunden IT-Dienstleistungen unterschiedlichen Umfangs zur Verfügung stellt und dessen Struktur nach dem Prinzip der Wertschöpfungskette aufgebaut ist. Bei unseren Unternehmensprozessen orientieren wir uns an dem Best Practices-Prinzip des IT-Umfeldes.

Die rasant voranschreitende technische Entwicklung und die steigenden Anforderungen an die IT stellen unsere Kunden vor ständig neue Herausforderungen. Dadurch sind wir gezwungen, in unserer Service Operation, also im Management unseres Kernsystems zur Produktion unserer Dienstleistungen, noch vorausschauender zu agieren. Wir suchen daher SIE als erfahrene Führungskraft für die Leitung des Bereichs Personal & Organisation.

Der Bereich Personal & Organisation beinhaltet die Service Personalmanagement für den gesamten HR-Lifecycle / Organisationsentwicklung und Prozessmanagement / Arbeitsschutz / BGM / Reisemanagement / Fuhrpark- und Versicherungsmanagement. Die Bereichsleitung berichtet direkt an die Geschäftsführung.

Folgende Aufgaben erwarten Sie u.a.:

- Sie beraten die Führungskräfte zu allen Personal- und Organisationsthemen
- Bestehende Strukturen entwickeln Sie weiter und schaffen einen neuen Rahmen für die Personalplanung und -entwicklung im Kontext eines ganzheitlichen Workforcemanagements
- Sie entwickeln Maßnahmen, um das Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber stärker zu positionieren
- Sie gestalten die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Betriebsräten und Gewerkschaften
- Ihren Mitarbeiter:innen vermitteln Sie Sinn und Bedeutung der gemeinsamen Aufgabe und machen deutlich, wofür es sich lohnt, Zeit und Energie zu investieren

Ihr Profil

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium (HR-Management, BWL, Psychologie o.ä.) oder entsprechende praktische Erfahrungen mit Weiterbildungen in den Schwerpunkten HR & Organisationsentwicklung
- Sie sind ein generalistischer Personaler mit mindestens 10 Jahren Berufserfahrung und mindestens 5 Jahren Erfahrung in der Führung eines Personalbereichs (> 10 Mitarbeiter:innen)
- Personalarbeit verstehen Sie als Dienstleistung und aktiven Beitrag zur businessorientierten Weiterentwicklung/Transformation des Unternehmens
- Sie agieren als Vorbild, an dem sich andere menschlich und fachlich orientieren können
- Change-/Transformationsprojekten haben Sie erfolgreich gestaltet und durchgeführt
- Sie sind erfahren in Verhandlungen mit Gewerkschaften und Betriebsräten
- Als Digital Native bzw. Early Adopter nutzen Sie die Möglichkeiten der Digitalisierung
- Sie hinterfragen bestehende Strukturen und Prozesse, fördern Kreativität und Innovation und handeln lösungsorientiert und pragmatisch
- Die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter:innen planen und begleiten Sie mit einem Selbstverständnis als deren Berater, Coach und Trainer

Kontakt

Ihre Bewerbung senden Sie bitte bevorzugt per E-Mail, unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und der Positionsnummer an bewerbungen@gkvi.de

Ihr persönlicher Ansprechpartner:

Rainer Treder, Bereich Personal und Organisation, Luisenstraße 64, 42103 Wuppertal

Fon: 0202 6958 1741

Die gkv informatik fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Bewerbungen von Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Befähigung und fachlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.