



Der digitale Wandel und veränderte Kundenbedürfnisse fordern die gesetzlichen Krankenversicherungen heraus. Wir als IT-Dienstleister begleiten und unterstützen unsere Kunden auf diesem Weg. Wir setzen dabei auf Menschen, die etwas bewegen und moderne IT-Lösungen mitgestalten wollen. Schließen Sie sich unserem Team an als

HR Manager (m/w/d) Strategie und Grundsatz

Standort: Wuppertal

Referenz-Nr.: 13260.22

Ihre Aufgaben

Als HR Manager (m/w/d) wirken Sie bei der Weiterentwicklung von strategischen HR-Entwicklungsfeldern mit und richten diese neu aus. Dabei optimieren Sie das HR-Leistungsportfolio und entwickeln dieses konzeptionell weiter. Folgende spannende Aufgaben erwarten Sie:

- Identifizierung und Bewertung personalrelevanter Optimierungsmöglichkeiten, deren Auswirkung auf das Business und Prozesse, Entwicklung von Lösungsansätzen und Mitwirkung an deren Einführung und Umsetzung.
- Dazu zählt die Übernahme von konzeptionellen und operativen Aufgaben u.a. in den Themenfeldern HR-Strategie und Leistungsangebot, Aufbau Skillmanagement, strategische Personalentwicklung sowie die Weiterentwicklung des Zielsteuerungsprozesses.
- Eigenständige Entwicklung von Maßnahmen entlang der Employee Experience und auf Basis von Mitarbeiterbefragungen.
- Inhaltliche Aufbereitung von Entscheidungsgrundlagen auf Management-Ebene.

Ihr Profil

- Sie suchen Herausforderungen, denken in Lösungen und gestalten gerne Veränderung.
- Sie haben ein abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium oder eine entsprechende Berufsausbildung mit Berufserfahrung.
- Sie sind kommunikationsstark und zeichnen sich durch analytische, methodische und konzeptionelle Fähigkeiten aus.

Wir bieten

- Die Chance, die Zukunft der IT im GKV-Umfeld aktiv zu gestalten
- Raum für Ihre Ideen, Lösungen und Umsetzungen
- Eine dazu passende, angemessene Vergütung
- Gestaltungsmöglichkeiten mit viel Eigenverantwortung
- Ein Arbeitsumfeld mit Menschen, die gerne gemeinsam und voneinander lernen
- Eine flexible, mobile Arbeitskultur mit guter Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Führungskräfte, die Potenzial und Können wertschätzen
- Perspektiven, sich fachlich und persönlich zu entwickeln

Kontakt

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie uns Ihre Bewerbung bevorzugt per E-Mail, unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und der Positionsnummer an bewerbungen@gkvi.de

Ihr persönlicher Ansprechpartner:

Rainer Treder, Bereich Personal und Organisation, Luisenstraße 64, 42103 Wuppertal

Fon: 0202 6958 1741

Die gkv informatik fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Bewerbungen von Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.