



Der digitale Wandel und veränderte Kundenbedürfnisse fordern die gesetzlichen Krankenversicherungen heraus. Wir als IT-Dienstleister begleiten und unterstützen unsere Kunden auf diesem Weg – und setzen dabei auf Menschen, die etwas bewegen und moderne IT-Lösungen mitgestalten wollen. Schließen Sie sich unserem Team an als

## Leiter Personal und Organisation (m/w/d)

Standort Wuppertal

Referenz-Nr.: 12250.20

### Ihre Aufgaben

- Sie übernehmen die Gesamtverantwortung für die Leitung und Weiterentwicklung Ihres Bereichs mit 24 Mitarbeitern in folgenden Themen: Personalmanagement für den gesamten HR-Lifecycle / Organisationsentwicklung und Prozessmanagement / Arbeitsschutz / BGM / Reisemanagement / Facility-, Fuhrpark- und Versicherungsmanagement / Assistenzpool
- Sie berichten direkt an die Geschäftsführung und beraten diese sowie die Führungskräfte zu allen Personal- und Organisationsthemen
- Bestehende Strukturen entwickeln Sie weiter und schaffen einen neuen Rahmen für die Personalplanung und -entwicklung im Kontext eines ganzheitlichen Workforcemanagements
- Sie entwickeln Maßnahmen, um das Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber stärker zu positionieren
- Sie gestalten die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Betriebsräten und Gewerkschaften
- Ihren Mitarbeitern vermitteln Sie Sinn und Bedeutung der gemeinsamen Aufgabe und machen deutlich, wofür es sich lohnt, Zeit und Energie zu investieren

### Ihr Profil

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium (HR-Management, BWL, Psychologie o.ä.) oder entsprechende praktische Erfahrungen mit Weiterbildungen in den Schwerpunkten HR & Organisationsentwicklung
- Sie sind ein generalistischer Personaler mit mindestens 10 Jahren Berufserfahrung und mindestens 5 Jahren Erfahrung in der Führung eines Personalbereichs (> 10 Mitarbeiter)
- Personalarbeit verstehen Sie als Dienstleistung und aktiven Beitrag zur businessorientierten Steuerung des Unternehmens
- Sie agieren als Vorbild, an dem sich andere menschlich und fachlich orientieren können
- Change-/Transformationsprojekten haben Sie erfolgreich gestaltet und durchgeführt
- Sie sind erfahren in Verhandlungen mit Gewerkschaften und Betriebsräten
- Als Digital Native bzw. Early Adopter nutzen Sie die Möglichkeiten der Digitalisierung
- Sie hinterfragen bestehende Strukturen und Prozesse, fördern Kreativität und Innovation und handeln lösungsorientiert und pragmatisch
- Die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter planen und begleiten Sie mit einem Selbstverständnis als deren Berater, Coach und Trainer

### Kontakt

Ihre Bewerbung senden Sie bitte bevorzugt per E-Mail an [bewerbungen@gkvi.de](mailto:bewerbungen@gkvi.de)

#### Ihr persönlicher Ansprechpartner:

Matthias Kühn, Stab Personal und Organisation, Lichtscheider Straße 89, 42285 Wuppertal

Fon: 0202 6958 1270

Die gkv informatik fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Bewerbungen von Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Befähigung und fachlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.